

《人権を尊重した主な取組や成果》

弊社は、人権配慮に関する方針に基づき、誰もが人権を尊重し合う社会を皆さまと一緒に実現していきます。

- ★ 企業の社会的責任として、人権デューデリジェンスに取り組み、すべてのステークホルダーの人権を尊重し、誠実かつ公正な事業活動を遂行していきます。
- ★ 多様な人材が、持てる能力を最大限発揮できる職場環境づくりに努め、ダイバーシティ&インクルージョンの実現を目指します。

特に力を入れている取組

男女ともに活躍できる環境づくり

- 男女ともに働きやすく、活躍できる、職場環境を整備
 - ・男女ともに活躍できる部署(担当)として、ICT推進室と建設ディレクターを新たに設置。
 - ・建設現場に女性専用の快適トイレを整備。
 - ・女性事務職員による、女性目線の「安全衛生パトロール」を実施。
 - ・「育児休業等に関する規程(育児短時間勤務制度、時間外労働の免除など)」「在宅勤務規程」「ハラスメント防止規程」の各種規程を整備。
- 主に女性活躍を推進するための独自の「行動計画」を策定
 - ・社員のワーク・ライフ・バランス確保のため、勤務終了後、翌日の出社まで11時間の休息を確保する勤務間インターバル制度を導入。
 - ・育休後に仕事復帰しやすいよう、育休中の社員にも適宜、資料送付等の情報提供を実施。

女性 子ども

ダイバーシティ&インクルージョン

- LGBT当事者の方を講師に招き、「会社に行くのが楽になる&やりがいのある仕事ができる～ダイバーシティ&インクルージョンとLGBT～」をテーマに社内セミナーを開催。

性的マイノリティ

地域共生社会の実現に向けて

- 経営理念「地域社会へのより良い共生」の実践
 - ・就労継続支援B型の事業所と社内清掃契約を締結。
 - ・「釧路地区更生保護協会」への継続的な寄付等を行い、恒久的な支援を実施。

障がいのある人 犯罪をした人等



関連した取組

■人権に関する他の制度などの認定状況

- ・「Myじんけん宣言」の表明(法務省, 2022年)
- ・女性の活躍応援自主宣言(北海道, 2022年)
- ・北海道働き方改革推進企業認定制度
ブロンズ認定(北海道, 2022年)
- ・健康経営優良法人2023(中小規模法人部門)
(経済産業省、日本健康会議)

健康経営優良法人
Healthy and Productive

■SDGsの取組と目指すゴール

- ・働きがいのある職場
職務に応じた社内研修や資格取得の推奨、労働環境の改善
- ・自然環境との調和
環境配慮型車両の導入、森林保全活動・ゼロカーボンへの取組
- ・地域への貢献
奨学金返済支援制度の導入、森・川・海の清掃活動
- ・インテグリティの実践
ハラスメント防止対策の導入、BCP対策連携強化



会社概要

弊社は、2021年10月に設立100周年を迎えた釧路市を拠点とする建設会社です。釧路・根室管内で様々な建築・土木・舗装工事に携わり、地域発展のために努力を重ねています。

安全衛生・品質・環境マネジメントシステムを統合運用し、継続的に改善・向上させ、これからも地域とともに成長し続けていきます。

- ・社是 「開拓者精神」
- ・社訓 「創造」
- ・経営理念 「地域社会へのより良い共生」

企業情報

設立年	1947年(昭和22年)
資本金	99.8百万円
代表者	代表取締役社長 村井 順一
従業員数	86名
本社所在地	釧路市

[公式HP] <https://www.murakensetsu.com>