

《 人権を尊重した主な取組 》

キーウェアグループでは、事業活動のすべての過程で、直接または間接的に人権に影響を及ぼす可能性があることを認識し、ビジネスに関わる全ての人の人権を尊重するためにCSR方針を宣言し、取り組めます。

- ・我々は、あらゆる企業活動の場面において、人々の人権を尊重し、差別のない職場環境を目指すとともに強制労働を認めません。
- ・従業員一人ひとりの個性や異なる発想・価値を受け入れ、多様な人材が能力を十分に発揮し、成長できる企業を目指します。

特に力を入れている取組

ワーク・ライフ・バランスに関する取組

- 結婚・妊娠・出産を経ても、社員が仕事と子育てを両立できるように、フレックスタイム・短時間勤務・在宅勤務などの積極的な利用を推奨する取組を実施。女性
子ども
- パートナーの転勤等により、社員が居住場所を移した場合は、在宅勤務を認め、場所を問わずに働ける環境を整備。

様々な人財に配慮した取組

- ハラスメント防止規定におけるセクシャルハラスメントの定義にSOGIハラを包含し、明記。女性
- 全ての悩みに対応した、匿名で相談できる外部の相談窓口を設置。子ども
- 性的マイノリティの理解促進と差別防止のため、年に一回、全社員を対象に研修を実施。性的マイノリティ

関連した取組

■人権に関する他の制度などの認定状況

- ・札幌市LGBTフレンドリー指標制度 (札幌市, 2022年)
- ・札幌市ワーク・ライフ・バランスplus (札幌市, 2022年)

■SDGsの取組と目指すゴール

ジェンダー平等を目指し、結婚・出産・育児などの状況においても働き続けられるよう社内環境を整備しているほか、物品調達の際には原則としてグリーン調達とし、環境に配慮した取り組みを行っている。



会社概要

■システム開発事業

通信・ネットワーク制御・Webアプリケーション等のシステムの構築 (医療、通信、通信制御、ネットワーク監視・制御関連、ERP関連、自治体関連、運輸関連等)

■カスタムソリューション事業

医療ソリューションを中心としたパッケージ (自社・他社) 製品の開発・導入

■総合サービス事業

- ・ITコンサルティング
- ・システムインテグレーション
- ・サポートサービス業務
- ・販売業務 (ハード、システム、パッケージソフト、サプライ)
- ・パッケージ業務 (自社開発製品・他社開発製品を含めた販売)

企業情報

設立年	2003年 (平成15年)
資本金	60百万円
代表者	代表取締役社長 佐藤 克彦
従業員数	59人 (2022年6月1日現在)
本社所在地	札幌市

企業ホームページURL
https://www.keyware.co.jp/hokkaido/

